



Администрация закрытого административно-территориального
образования город Заозерск Мурманской области

**Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования ЗАТО город Заозерск»
(МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»)**

П Р И К А З

01.06.2021

№ 01-09/ 155

г.Заозерск

**Об утверждении паспортов и планов мероприятий («дорожных карт») развития
механизмов качеством образования в ЗАТО город Заозерск**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2020 № 808 «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Мурманской области», приказами МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» от 20.11.2020 № 01-09/57 « Об утверждении Концепции муниципальной системы оценки качества образования ЗАТО город Заозерск», от 20.11.2020 № 01-09/ 58 «Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования ЗАТО город Заозерск», с целью совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в ЗАТО город Заозерск,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. Паспорт и план мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы.
 - 1.2. Паспорт и план мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы.
 - 1.3. Паспорт и план мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы.
 - 1.4. Паспорт и план мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы.
 - 1.5. Паспорт и план мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы.
 - 1.6. Паспорт и план мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы организации воспитания в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы.

1.7. Паспорт и план мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы.

2. Специалистам МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» (Белокреницкой Е.В., Галкиной Н.Н., Ханченко И.Г.) обеспечить:

1.8. Реализацию в 2021 – 2023 гг. утвержденных планов мероприятий («дорожных карт») развития механизмов качеством образования в ЗАТО город Заозерск (далее – Дорожные карты).

1.9. Ежегодно, в срок до 10 августа обеспечить проведение мониторинга и оценки результатов деятельности муниципальных образовательных организаций по направлениям и показателям, указанным в Дорожных картах (далее – Мониторинг).

1.10. Предоставлять ежегодно, до 15 августа годовую аналитическую информацию о реализации Дорожных карт и результатов Мониторинга для подготовки доклада о состоянии и перспективах развития муниципальной системы образования ЗАТО город Заозерск.

3. Руководителям образовательных организаций (Алехина Е.В., Кондратенко И.В., Киргеева Т.И., Маркина Е.В., Мирошникова Ю.В., Потехина И.А., Розмологова Г.А.) обеспечить в срок до 10.09.2021 года разработку и размещение на сайте организации Положения о внутренней системе оценки качества образования с указанием плана-графика процедур оценки и описанием механизмов оценивания.

4. Волковой Е.В., специалисту по культуре и спорту I категории разместить настоящий приказ и утвержденное Положение на официальном сайте МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «Управление
образования ЗАТО город Заозерск»



Т.Н. Лёгкая

УТВЕРЖДЕНО
 приказом МКУ «Управление
 образования ЗАТО город Заозерск»
 от 01.06.2021 № 01-09/155

Паспорт плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся в ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

1. Цель	<p>Формирование муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся, предусматривающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мероприятия по повышению уровня образовательных результатов в ЗАТО город Заозерск на основе анализа образовательных результатов; - мероприятия по повышению уровня образовательных результатов в муниципалитете на основе анализа Всероссийских проверочных работ (далее - ВПР) и региональной оценки качества образования по модели PISA (далее – исследование PISA) в сфере образования
2. Ожидаемый результат	<p>Наличие обоснованной муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся</p>
3. Показатели для оценки и определение методов сбора информации	<ul style="list-style-type: none"> - наличие на сайте общеобразовательных организаций (далее - ОО) утвержденного плана мероприятий по управлению качеством образования, отчетов о реализации мероприятий; - отсутствие в ОО признаков неэффективности при ВПР; - соответствие школьных годовых отметок результатам государственной итоговой аттестации по программам основного общего образования по каждому предмету ГИА-9; - анализ результативности ГИА-9 в муниципалитете в сравнении со средними региональными показателями; - доля выпускников 9 классов, получивших аттестаты об основном образовании по результатам основного периода; - анализ результативности ГИА-11 в муниципалитете в сравнении со средними региональными показателями; - количество медалистов, подтвердивших/не подтвердивших свои результаты обучения на ЕГЭ; - результативность ВПР по каждому предмету в каждой параллели, где проводились ВПР; - результаты регионального мониторинга по каждой процедуре, где проводились областные

<p>4. Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям</p>	<p>диагностические работы.</p> <p>Система оценки качества подготовки обучающихся призвана обеспечить участников образовательных отношений объективной информацией о качестве образования, состоянии системы образования на различных уровнях и направлениях совершенствования системы управления качеством образования. Для этого требуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформировать нормативную базу для проведения муниципальных диагностических процедур; - сформировать и систематически обновлять банк диагностических материалов для проведения процедур оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне; - обеспечить повышение квалификации педагогических и руководящих работников по вопросам оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур, реализации механизмов управления качеством образования; - обеспечить мониторинг оценки качества подготовки обучающихся (в том числе на основе использования IT-сервисов); - проводить комплексный анализ результатов оценочных процедур, в том числе на основе кластерного подхода; - обеспечивать методическое сопровождение ОО на основе анализа результатов оценочных процедур; - проводить анализ факторов, влияющих на качество образования; - осуществлять информационное сопровождение реализации механизмов управления качеством образовательных результатов.
<p>5. Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями</p>	<ul style="list-style-type: none"> - результаты федеральных оценочных процедур (данные Федеральной информационной системы оценки качества образования (далее - ФИС ОКО), региональной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования (далее - РИС ГИА); - результаты региональных процедур оценки качества образования для муниципальных образований Мурманской области; - анализ региональных мониторингов; - результаты муниципального мониторинга уровня учебных достижений, метапредметных результатов обучающихся по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования; - анализ результатов самообследования ОО (контингент обучающихся, статус семей, кадровый педагогический состав, инфраструктура, результаты образовательной деятельности).
<p>6. Анализ полученных данных</p>	<p>Проведен анализ полученных данных, кластерный и комплексный анализ результатов по нескольким процедурам (в т.ч. ГИА, ВПР, исследование PISA, региональные мониторинги,</p>

		муниципальные мониторинги), подготовлены аналитические отчеты.
7.	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	- подготовка методических рекомендаций по результатам мониторингов участия во Всероссийских проверочных работах (далее - ВПР), государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) и иных оценочных процедур; - подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа (для руководителей ОО, для педагогических работников).
8.	Принятие управленческих решений	- определено ресурсное обеспечение реализации муниципальной «дорожной карты» - организованы и проведены семинары-совещания с участием руководителя ОО, педагогами ОО, круглый стол «Анализ реализации «дорожной карты» по развитию муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся в ЗАТО город Заозерск на 2021–2023 гг.; - проведено индивидуальное собеседование с руководителем ОО, на основе анализа принятых управленческих решений
9.	Оценка эффективности принятых решений	Проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту»

**План мероприятий («дорожная карта»)
по развитию муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся ЗАТО город
Заозерск на 2021–2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
I.	Мероприятия по аналитическому, организационно-методическому и технологическому сопровождению оценочных процедур			
1.	Определение и утверждение перечня муниципальных оценочных процедур (с учетом выявленных дефицитов в подготовке обучающихся)	Июнь-август ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Перечень муниципальных оценочных процедур
2.	Разработка и реализация Плана-графика («дорожной карты») подготовки и проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в ЗАТО город Заозерск и участия в региональных оценочных процедурах (региональные проверочные работы, далее - РПР)	Сентябрь - октябрь ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	План-график («дорожная карта») подготовки и проведения ГИА
3.	Подготовка статистико-аналитического отчета о	Август - сентябрь		Статистико-аналитический

	результатах ГИА-9 и ГИА-11 в ЗАТО город Заозерск	ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	отчет
4.	Участие общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск в международных сравнительных исследованиях (далее - МСИ) качества образования в составе общероссийской выборки	В соответствии с графиком проведения МСИ	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	Участие общеобразовательных организаций в МСИ соответствии с выборкой
5.	Разработка и реализация Плана-графика проведения в ЗАТО город Заозерск Всероссийских проверочных работ (далее - ВПР), организация анализа результатов ВПР и подготовка рекомендаций	В соответствии с графиком проведения ВПР	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	План-график, аналитическая справка, рекомендация
6.	Организация участия общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск в исследовании PISA	В соответствии с графиком проведения исследования PISA	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	Участие ОШ муниципалитета в исследовании PISA
7.	Мониторинг количества обучающихся, начавших и завершивших обучение по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, продолживших обучение, в том числе, выпускников с ОВЗ	Сентябрь ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	Сведения о количестве обучающихся, завершивших обучение по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, продолживших обучение, в том числе с ОВЗ
II Мероприятия по повышению квалификации обучающихся				
1.	Участие в курсах повышения квалификации руководителей и педагогических работников ОО по вопросам анализа и использования результатов оценочных процедур, использования оценочного инструментария по функциональной грамотности	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников ОО по вопросам анализа и использования результатов оценочных процедур, использования оценочного инструментария по функциональной грамотности
III Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению региональной системы оценки качества подготовки обучающихся				
1.	Участие в совещании с руководителями по вопросам формирования региональной системы оценки качества	Сентябрь – октябрь 2021	МКУ «Управление образования ЗАТО	Получены разъяснения по вопросам управления

	образования		город Заозерск», ОШ	качеством образовательных результатов, системе оценки качества подготовки обучающихся
2.	Проведение совещания с руководителями общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск по организации и проведению государственной итоговой аттестации выпускников по образовательным программам основного общего и среднего общего образования	Сентябрь – октябрь	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	Дан анализ подготовки к государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования
3.	Проведение совещаний с руководителями общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск «Об анализе результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»	Сентябрь – октябрь 2021	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	Проведен анализ результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования
IV	Мероприятия по информационному сопровождению муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся			
1.	Информационное наполнение раздела, посвященного муниципальной системе оценки качества образования, на сайте http://eduzaozersk.ru/	На постоянной основе (актуализация данных)	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Информирование общественности о развитии муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся
2.	Освещение вопросов развития муниципальной системы оценки качества образования на официальных сайтах общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск, официальных группах социальных сетях	На постоянной основе по мере появления информации	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ	Информирование общественности о развитии муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся

УТВЕРЖДЕНО
 приказом МКУ «Управление
 образования ЗАТО город Заозерск»
 от 01.06.2021 № 01-09/155

**Паспорт плана мероприятий («дорожная карта»)
 системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
 в ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы**

<p>1. Цель</p>	<p>Развитие эффективного механизма оценки качества работы ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, предусматривающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утверждение показателей эффективности деятельности ОО в данном направлении и критериев для оценки их достижения; - разработку механизма сбора и обработки полученных данных; - анализ состояния работы в ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся; - подготовку рекомендаций для ОО по совершенствованию работы по направлению самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся; - проведению мероприятий по проверке выполнения выданных ОО рекомендаций по совершенствованию работы по направлению самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся.
<p>2. Ожидаемый результат</p>	<p>Выработан эффективный механизм оценки качества работы образовательной организации по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</p>
<p>3. Показатели эффективности системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации для оценки и определение методов сбора информации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - организация обучения обучающихся, осваивающих основные образовательные программы, в том числе, с применением дистанционных технологий, по ИУП и ИОП (индивидуальным учебным планам и индивидуальным образовательным программам); - вовлечение обучающихся в общероссийскую общественно-государственную детско- юношескую организацию РДШ; - вовлечение обучающихся во всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение «ЮНАРМИЯ»;

	<ul style="list-style-type: none"> - организация профориентационной работы обучающихся (в том числе, с ОВЗ) через участие в профориентационных десантах (экскурсиях) на предприятия, СПО, ВУЗы; - организация работы с обучающимися по формированию финансовой грамотности; - предоставление обучающимся возможности изучать предметную область «Технология» и др. предметных областей на базе организаций, имеющих высокооснащенные ученико-места; - организация работы с обучающимися в сфере научно-технического творчества и робототехники на базе «Точка роста»; - выбор обучающимися учебных предметов для сдачи ГИА-11, изучавшиеся на углубленном уровне; - организация профориентации обучающихся с ОВЗ.
4.	<ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг состояния работы ОО по самоопределению и профессиональной ориентации <i>(два раза в год: январь, май)</i>
5.	<ul style="list-style-type: none"> - открытые данные; - данные регионального мониторинга по оценке работы ОО по самоопределению и профессиональной ориентации
6.	<ul style="list-style-type: none"> - анализ полученных данных, аналитическая справка <i>(февраль, июль)</i>
7.	<ul style="list-style-type: none"> <u>Подготовка рекомендаций</u> для педагогических работников: - по проведению ранней профориентации; - по профориентации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ); - по выявлению предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации. <u>Подготовка рекомендаций</u> для руководства школы: - по взаимодействию с профессиональными организациями; - по учету выявленных потребностей на рынке труда Мурманской области; - по психолого-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся.
8.	<ul style="list-style-type: none"> Проведены совещания на уровне руководителя общеобразовательной организации с лицами, ответственными за работу с обучающимися по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся: - по выполнению направленных рекомендаций; -обсуждению вопросов совершенствования деятельности ОО по направлению самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся: <i>(март, октябрь)</i>
8.	<ul style="list-style-type: none"> Проанализирована эффективность принятых мер, подготовлен аналитический отчет, внесены коррективы в «дорожную карту» <i>(июль-август)</i>.

План мероприятий («дорожная карта») системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Утверждение Плана мероприятий («дорожной карты») системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы	июль 2021	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Утвержден план действий, показатели качества и механизмы оценки деятельности ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
2.	Проведение мониторинга достижения показателей эффективности работы ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Ежегодно январь, май	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Осуществлены сбор и обработка данных по достижению ОО показателей качества работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
3.	Проведен анализ эффективности деятельности ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, подготовлен аналитический отчет	Ежегодно февраль, июнь	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Подготовлена справка за анализируемый период деятельности ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
4.	Обсуждение результатов анализа деятельности ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на совещании при руководителе ОО с ответственными за данное направление работы при	Ежегодно март, октябрь	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Выработаны рекомендации по совершенствованию работы по направлению самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся
6.	Анализ эффективности реализованных мер по принятым рекомендациям, касающимся совершенствования работы ОО в направлении	Ежегодно июль-август	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Проанализирована эффективность принятых руководством ОО мер по

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКУ «Управление
образования ЗАТО город Заозерск»
от 01.06.2021 № 01-09/155

**Паспорт плана мероприятий («дорожная карта»)
по развитию муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов
у детей и молодежи ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы**

№ п/п	Цель	Формирование муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, предусматривающей:
1		<p>Выявление проявляющихся способностей детей и молодежи, проживающих в ЗАТО город Заозерск, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организацию индивидуальной работы с детьми и молодежью, проявившими способности, по формированию и развитию их познавательных интересов, построению индивидуальных образовательных маршрутов
2	Ожидаемый результат	Наличие обособленной муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
3	Показатели для оценки и определение методов сбора информации	<p>1. Показатели по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ежегодное проведение не менее 10 муниципальных мероприятий по выявлению выдающихся способностей и высокой мотивации у детей и молодежи, включая муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников и Всероссийского форума «Шаг в будущее»; - Обеспечение охвата не менее 40% обучающихся в 1 - 11 классах мероприятиями по выявлению и сопровождению одаренных детей <p>2. Показатели по развитию способностей и талантов у детей и молодежи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Реализация муниципальным Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» программ дополнительного образования детей, проводимых на регулярной (еженедельной) основе (человеко/часов), в том числе с применением дистанционных технологий; - Участие обучающихся образовательных организаций в профильных региональных сменах по

		<p>направлениям «Наука», «Спорт», «Искусство»</p> <p>3. Показатели по подготовке педагогических работников по вопросам развития способностей и талантов:</p> <p>Обучение педагогических работников образовательных организаций по программам и методикам работы с одаренными детьми на площадках ведущих организаций по работе с одаренными детьми.</p>
4	Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	<p>1. Обеспечение деятельности Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», школьного научного общества «Искатели», деятельность которых, направлена на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи.</p> <p>2. Формирование и утверждение перечня муниципальных мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, его ежегодная актуализацию.</p> <p>3. Осуществление психолого-педагогического сопровождения одаренных детей и молодежи.</p> <p>4. Реализация адресных программ обучения (повышения квалификации, стажировки) педагогов общеобразовательной организации и организаций дополнительного образования (далее - ОО).</p> <p>5. Проведение профессиональных конкурсов для педагогов ОО.</p> <p>6. Оказание адресной консультативной и методической помощи педагогам и образовательным организациям.</p>
5	Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями	<p>1. Проведены процедуры выявления уровня эффективности организации выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск.</p> <p>2. Анализ результатов региональных и муниципальных мониторингов.</p> <p>3. Анализ результатов самообследования ОО (контингент обучающихся, статус семей, кадровый педагогический состав, инфраструктура, результаты образовательной деятельности).</p>
6	Анализ полученных данных	Проведен анализ полученных данных, подготовлены аналитические отчеты
7	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	<p>1. Разработка методических рекомендаций по организации работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи в ОО;</p> <p>2. Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа для ОО (для руководителей ОО, для педагогических работников).</p>
8	Принятие управленческих решений	<p>1. Определено ресурсное обеспечение реализации муниципальной «дорожной карты»</p> <p>2. Организованы и проведены семинары-совещания с участием руководителей ОО, педагогами ОО, круглый стол "Анализ реализации «Дорожной карты» по развитию муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы</p>

	3. Проведено индивидуальное собеседование с руководителями ОО, по результатам анализа приняты управленческие решения
9	Оценка эффективности принятых мер Проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту»

**План мероприятий («дорожная карта»)
по развитию муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантову детей и молодежи ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
1	Установочное совещание с руководителями образовательных организаций округа на тему: «Формирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»	Октябрь 2021	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Проведено совещание по вопросам формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
2	Организация участия обучающихся образовательных организаций, в т.ч. детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в мероприятиях по выявлению и сопровождению детей, проявивших выдающиеся способности, талантливых и одаренных детей (образовательные программы, профильные (тематические смены), учебные интенсивные сборы, олимпиады, конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.	Ежегодно в соответствии с графиками проведения мероприятий	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО	Обеспечение охвата не менее 40% обучающихся в I - II классах мероприятиями по выявлению и сопровождению одаренных детей (ежегодно)

3	<p>Организация участия педагогических работников в обучении (повышении квалификации, стажировках) по программам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми на площадках ведущих организаций по работе с одаренными детьми, в т.ч. в Образовательном центре «Сириус», и профессиональных педагогических конкурсах</p>	<p>Ежегодно в соответствии со сроками проведения мероприятий</p>	<p>МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО</p>	<p>Обеспечение 100% участия педагогических работников в обучении (повышении квалификации, стажировках) по программам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми</p>
4.	<p>Координирование деятельности ОО, Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», школьного научного общества «Искатели», деятельность которых направлена на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи; -выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, в т.ч. детей с ОВЗ; -осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи; -взаимодействие с родителями (законными представителями)</p> <p>- формирование системы межведомственного и межуровневого взаимодействия в работе с детьми, проявляющими выдающиеся способности;</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО</p>	<p>Обеспечена координация деятельности МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и ОО, направленная на организацию работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи:</p>
II	<p>Мероприятия по аналитическому и организационно-методическому сопровождению формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</p>			

1	<p>Формирование план муниципальных мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, его ежегодная актуализация</p>	<p>Ежегодно январь</p>	<p>МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»</p>	<p>Утверждение плана мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи</p>
	<p>Организация и проведение муниципального мониторинга достижений, обучающихся по направлениям «Наука», «Спорт», «Искусство», в т.ч. на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях, и с учетом данных о школьниках, включенных в государственный информационный ресурс о детях, проявивших выдающиеся способности</p>	<p>ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом)</p>	<p>МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ООО</p>	<p>Аналитический отчет</p>
3	<p>Организация и проведение муниципального мониторинга участия педагогических работников в обучении (повышении квалификации, стажировках) по программам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми на площадках ведущих организаций по работе с одаренными детьми, в т.ч. в Образовательном центре «Сириус», и профессиональных педагогических конкурсах</p>	<p>ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом)</p>	<p>МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ООО</p>	<p>Аналитический отчет</p>
4	<p>Проведение анализа эффективности принятых мер по формированию системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</p>	<p>Ежегодно декабрь май</p>	<p>МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»</p>	<p>Аналитическая справка</p>
III	<p>Мероприятия по кадровому обеспечению системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</p>			

1	Проведение семинаров для педагогических работников ОО по вопросам работы с детьми проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми, в т.ч. по вопросам диагностики способностей и талантов детей и молодежи	Ежегодно октябрь	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Проведены семинары для педагогических работников ОО по вопросам работы с детьми проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми, в т.ч. по вопросам диагностики способностей и талантов у детей и молодежи
2	Проведение муниципальных конкурсов и участие в региональных конкурсах профессионального мастерства и конкурсов образовательных программ для педагогических работников ЗАТО город Заозерск	Ежегодно III квартал	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Поддержка специалистов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью
IV	Мероприятия по информационному сопровождению системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
1	Информационное наполнение раздела, посвященного муниципальной системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей молодежи, на сайте http://eduzaozersk.ru/	На постоянной основе (актуализация данных)	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Информирование общественности о развитии муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
2	Освещение вопросов развития муниципальной системы оценки качества образования на официальных сайтах ОО, официальных группах в социальных сетях	На постоянной основе по мере появления информации	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО	Информирование общественности о развитии муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

УТВЕРЖДЕНО
 приказом МКУ «Управление
 образования ЗАТО город Заозерск»
 от 01.06.2021 № 01-09/155

**Паспорт плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы мониторинга
 эффективности деятельности руководителей образовательно-образовательных организаций ЗАТО город Заозерск на 2021–2023 годы**

<p>Цель</p>	<p>Развитие муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательно-образовательных организаций ЗАТО город Заозерск, которая предполагает обеспечение качества управленческой деятельности руководителей ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование профессиональных компетенций руководителей ОО; - обеспечение качества подготовки обучающихся; - формирование резерва управленческих кадров; - создание условий для качественной реализации основных образовательных программ (кадровых, материально-технических, финансовых и др.)
<p>Задачи</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование информационной основы профессиональной компетентности и эффективности управленческой деятельности руководителей ОО в целях принятия обоснованных решений по планированию мероприятий для развития. 2. Выявление лучших управленческих практик для обобщения положительного управленческого опыта и последующего распространения. 3. Своевременное выявление дефицитов в управленческой деятельности руководителей для планирования мероприятий по их преодолению. 4. Стимулирование непрерывного повышения квалификации, личного и профессионального роста, использования эффективных методов и управленческих технологий. 5. Повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей. 6. Построение открытой, современной системы формирования кадрового потенциала управления в сфере образования.
<p>Ожидаемый результат</p>	<p>Наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО</p>

Показатели для оценки и определения методов сбора информации	<p>Система мониторинга эффективности руководителей ООО предусматривает следующие показатели:</p> <p>1. Соответствие квалификации руководителя ООО требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761-н и (или) профстандартов</p> <p>2. Оценка качества управленческой деятельности руководителей ООО:</p> <p>2.1. Отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольно-надзорных органов: - по образовательной деятельности; - по финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>2.2. Своевременное принятие мер по исполнению предписаний контрольно-надзорных органов (при их наличии).</p> <p>2.3. Отсутствие подтвержденных жалоб на условия и качество ведения образовательной деятельности.</p> <p>2.4. Наличие достижений (награды, гранты и пр.) за последние 3 года</p> <p>2.5. Реализация в ООО социокультурных проектов (мини-музей, муниципальные и региональные социальные проекты и др.)</p> <p>2.6. Наличие у ООО статуса инновационной, стажировочной площадки.</p> <p>3. Оценка деятельности руководителя по формированию кадрового состава:</p> <p>3.1. Наличие административно-управленческих работников, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов.</p> <p>3.2. Укомплектованность штата педагогических работников, квалификация которых соответствует занимаемой должности.</p> <p>3.3. Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по профилю основной деятельности (за последние 3 года).</p> <p>3.4. Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием в общей численности педагогических работников.</p> <p>3.5. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую категорию.</p> <p>3.6. Доля молодых педагогов до 35 лет.</p> <p>3.7. Анализ нагрузки педагогических работников и педагогической нагрузки административных работников.</p>
--	--

	<p>3.8. Наличие поддержки и сопровождения педагогов.</p> <p>4. Оценка качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня, по организации подготовки обучающихся с ОВЗ, по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования).</p> <p>5. Участие ОО в прохождении внешнего добровольного аудита (оценки).</p> <p>6. Оценка условий осуществления образовательной деятельности.</p> <p>6.1. Наличие паспорта доступности образовательной организации.</p> <p>6.2. Наличие в ОО доступной (безбарьерной) среды для детей с ОВЗ и детей-инвалидов.</p> <p>6.3. Реализация основных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения.</p> <p>6.4. Отсутствие травматизма обучающихся.</p> <p>7. Включение в резерв управленческих кадров работников ОО.</p>
<p>Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями и задачами</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга муниципальных показателей. - реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО. - создание условий для участия руководителей ОО в стажировочной деятельности. - организация условий для сетевого взаимодействия руководителей. - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей. - формирование кадрового резерва руководителей ОО. - обеспечение открытости аттестационных процедур руководителей ОО.
<p>Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями</p>	<p>Мониторинг осуществляется на основе открытых данных, данных ФИСОКО, данных отчетов о самообследовании образовательных организаций.</p>
<p>Анализ полученных данных</p> <p>Разработка/подготовка адресных рекомендаций</p>	<p>Проведение анализа полученных данных, подготовлен аналитический отчет.</p> <ul style="list-style-type: none"> - рекомендации по разработке и совершенствованию программ повышения квалификации руководителей ОО с учетом анализа уровня сформированности их профессиональных компетенций - рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей ОО - рекомендации по планированию консультативной и методической помощи руководителям ОО.

	<p>- рекомендации муниципальным аттестационным комиссиям по оценке компетенций руководителей ООО.</p> <p>- рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ.</p> <p>- рекомендации по совершенствованию деятельности руководителей ООО в области управления качеством образования (по вопросам базовой подготовки обучающихся, по подготовке обучающихся высокоуровня, по организации получения образования обучающихся с ОВЗ, по организации профессиональной ориентации, дополнительного образования обучающихся, по условия осуществления образовательной деятельности, объективности результатов и др.).</p>
<p>Принятие управленческих решений</p> <p>Оценка эффективности управленческих решений</p>	<p>С целью совершенствования кадрового потенциала руководителей ООО</p> <p>Проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту» и методику проведения оценки эффективности руководителей ООО</p>

План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки	Отв.исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Обсуждение перечня показателей для оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, предложенного рабочей группой, состав которой утвержден приказом Министерства образования и науки Мурманской области	Июнь 2021	Начальник МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Обсужден перечень показателей для оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с руководителями муниципальных

2.	Утверждение перечня показателей для оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций	сентябрь 2021	Начальник МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Приказ об утверждении перечня показателей для оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций
3.	Разработка проекта методики оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (дошкольных, общеобразовательных, организаций дополнительного образования)	сентябрь 2021	Рабочая группа МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Проект методики оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (дошкольных, общеобразовательных, организаций дополнительного образования)
4.	Обсуждение проекта методики оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (дошкольных, общеобразовательных, организаций дополнительного образования)	Сентябрь 2021	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», руководители ООО	Протокол обсуждения проекта методики оценки эффективности деятельности руководителей, принятие решения о внедрении методики
5.	Утверждение методики оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск	Октябрь 2021	Начальник МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Приказ «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций»
6.	Внедрение методики оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск	Октябрь 2021 - июль 2022	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»,	В соответствии с приказом «Об организации мониторинга и оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск»

7.	Обсуждение результатов оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образований ЗАТО город Заозерск	Июль – август 2022	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Аналитическая справка по итогам обсуждения Внесение корректив в методику проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образований ЗАТО город Заозерск
8.	<p>Подготовка рекомендаций по итогам внедрения методики оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образований ЗАТО город Заозерск:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рекомендации по разработке и совершенствованию программ повышения квалификации руководителей ОО; - рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей ОО; - рекомендации по планированию консультативной и методической помощи руководителям ОО; - рекомендации муниципальной аттестационной комиссии; - рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ 	Август – сентябрь 2022	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Пакет рекомендаций на основе результатов мониторинга

УТВЕРЖДЕНО
 приказом МКУ «Управление
 образования ЗАТО город Заозерск»
 от 01.06.2021 № 01-09/155

Паспорт плана мероприятий («дорожной карты») по формированию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

1	Цель	<p>Формирование обоснованной муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров, предполагающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - непрерывный рост профессионального мастерства педагогических работников (далее – педагогов) на основе мониторинга профессиональных компетенций; - обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в современных условиях; - поддержка молодых педагогов и/или системы наставничества; - поддержка методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов.
2	Показатели для оценки и определение методов сбора информации	<p>Для оценки эффективности методической работы определены показатели и методы сбора информации, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положительная динамика количества педагогов, имеющих квалификационную категорию; - наличие и развитие профессиональных сообществ педагогических работников, руководителей всех уровней (образовательная организация, муниципалитет); - доступность методического сопровождения и поддержки за счет использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях; - наличие методической помощи педагогам при подготовке к конкурсам профессионального мастерства; - положительная динамика участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства, объединения молодых педагогов; - реализация программ наставничества на всех уровнях организации методической работы; - возможность выбора программ повышения квалификации педагогов и руководителей согласно потребностям образовательной организации и запросам педагогических работников;

	<p>- наличие методической поддержки внедрения новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»;</p> <p>- обеспечение баланса состава педагогических коллективов (процентное соотношение молодых педагогов) и преемственности традиций российской школы.</p>	
Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	<p>Для реализации целей используются различные методы и формы методической работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинары, совещания; - организация наставничества; - научно-практические конференции различного уровня; - профессиональные конкурсы, тиражирование методических продуктов педагогов; - построение индивидуальных программ повышения профессионального мастерства; - диагностика профессиональных компетенций. 	
Процесс сбора информации с поставленными целями / Мониторинговые процедуры	<p>К мониторируемым аспектам методической работы отнесены комплексные исследования, анализ отдельных элементов муниципальной системы: работа с молодыми педагогами, деятельность методических объединений и профессиональных сообществ муниципального уровня и уровня образовательной организации, методические продукты, анализ результативности профессиональных конкурсов.</p>	
Анализ полученных данных	Проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет	

План мероприятий («дорожной карты») по формированию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятия (содержание деятельности)	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Содержание работы по формированию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров ЗАТО город Заозерск			
I	Создание в образовательных организациях муниципальной системы поддержки и/или системы наставничества	2022	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО

2	Развитие муниципальной методической службы по достижению показателей оценки качества профессионального развития педагогических кадров	2021-2023 годы	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО
3	Обеспечение проведения мониторинга и оценки результатов деятельности муниципальных образовательных организаций по утвержденным показателям и механизму оценивания деятельности ОО по обеспечению профессионального развития педагогических кадров	Август 2022 года, ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО
4	Осуществление мониторинга и проведение анализа показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в соответствии с показателями	Июнь - август 2022 года, ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО
5	Подготовка адресных рекомендаций для принятия управленческих решений по результатам анализа системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров ЗАТО город Заозерск	Сентябрь - октябрь 2021 года, ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО
6	Проведение муниципального методического совета по вопросам развития муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров ЗАТО город Заозерск	Сентябрь, декабрь 2021 года, ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО
7	Проведение итогового муниципального методического совета по основным показателям развития муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров за текущий учебный год и утверждение плана на следующий учебный год	Май 2021 года, ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОО

УТВЕРЖДЕНО
 приказом МКУ «Управление
 образования ЗАТО город Заозерск»
 от 01.06.2021 № 01-09/155

Паспорт плана мероприятий («дорожной карты») по организации муниципальной системы воспитания обучающихся в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

<p>Цель и задачи</p>	<p><u>Развитие эффективного механизма механизма муниципальной системы оценки качества воспитательной работы в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск, отражающего:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие социальных институтов воспитания в ОО; - обновление воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций гражданско-патриотического воспитания, формирования российской идентичности, духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей; - обеспечение физической, информационной и психологической безопасности; - развитие добровольчества (волонтерства) среди обучающихся; - обеспечение работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних; - обеспечение работы по поддержке семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; - обеспечение поддержки обучающихся, для которых русский язык не является родным; - обеспечение работы по повышению культуры родителей (законных представителей) обучающихся; - организацию деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство в ОО; - организацию воспитательной деятельности в период организации каникулярного отдыха обучающихся; - осуществление сетевого и межведомственного взаимодействия для методического обеспечения воспитательной работы в ОО
<p>Ожидаемый результат</p>	<p>Выработан эффективный механизм оценки качества воспитательной работы в муниципальных ОО</p>
<p>Показатели эффективности</p>	<p>- в ОО организована работа по развитию социальных институтов воспитания (да/нет - <i>подтверждающие документы</i>) <i>(Наличие в ОО структуры воспитательной работы, отвечающей за подготовку молодого поколения к</i></p>

независимой самостоятельной общественной жизни, содействующей адаптации и социализации детей, подростков и молодежи, их развитию совместно с обществом)

- наличие на сайте программ гражданско-патриотического воспитания, формирования российской идентичности, духовного и нравственного воспитания, принятых педагогическими коллективами и утвержденных приказами руководителями ОО, годовых планов и отчетов о реализации таких программ (*да/нет*) и достижением показателя охвата обучающихся участием в мероприятиях по вышеуказанным направлениям (*в %*);
- наличие на сайте ОО годовых планов мероприятий по развитию добровольчества среди обучающихся, отчетов об их реализации (*да/нет*), достижение показателя охвата обучающихся различными видами добровольческой (волонтерской) деятельности (*в %*);
- наличие в ОО детских общественных объединений (РДШ, Юнармия, ЮИД)- (*да/нет, данные самооценки ОО*);
- охват обучающихся деятельностью по направлениям социализация и самореализация (*в %, данные самооценки ОО*);
- наличие на сайте ОО годовых планов мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений среди обучающихся, отчетов об их реализации (*да/нет*);
- достижение показателей эффективности работы по профилактике безнадзорности и правонарушений:
- организация деятельности с обучающимися, состоящими на различных учетах по поводу совершения правонарушений (данные самооценки ОО):
 - *охват обучающихся социально-психологическим тестированием (%)*;
 - *количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику асоциальных явлений среди несовершеннолетних – до 10*);
 - *количество обучающихся, состоящих на учете в школе, в КДН и ПДН (в % и в динамике по сравнению с прошлым годом)*;
- наличие системы учета и планирование работы с обучающимися, для которых русский язык не является родным (данные самооценки ОО) - (*да/нет*);
- наличие на сайте СОШ программы деятельности классных руководителей с разработанными показателями оценки качества по основным направлениям - (*да/нет*), годовых отчетов о достижении утвержденных показателей качества, в том числе, по просвещению родителей (законных представителей) обучающихся, охвату обучающихся в системе дополнительного образования, в том числе, детей с ОВЗ (данные статистических отчетов и самооценки ОО) - (*да/нет*);
- наличие на сайте ОО планов мероприятий по организации каникулярного отдыха обучающихся и отчетов

	<p>об их реализации (да/нет);</p> <p>- наличие системы учета несовершенных, охваченных различными видами каникулярного отдыха, утвержденных показателей качества такого рода деятельности (самооценка ОО, статистическая отчетность по ЛОЛ дневного пребывания) - (да/нет)</p> <p>Мониторинг состояния воспитательной работы в по формам самооценки деятельности ОО ЗАТО город Заозерск – два раза в год (январь-промежуточный, май)</p>
Методы сбора информации, наличие информации о показателях	Проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет (февраль, июнь)
Анализ полученных данных	Разработаны адресные рекомендации по организации воспитательной работы в ОО, в том числе, представленные опыта по одному из направлений воспитательной работы на выставке в августе (августовское совещание педагогических работников муниципальной системы образования ЗАТО город Заозерск) – февраль, июнь
Разработка/подготовка адресных рекомендаций	Проведены семинары-совещания для руководителей ОО, а также специалистов, ответственных за организацию воспитательной работы в ОО на заседании Координационного совета по воспитанию и профилактике март, октябрь
Принятие управленческих решений	Проанализирована эффективность реализованных мер, подготовлен аналитический отчет, внесены коррективы в «дорожную карту» реализации муниципальной системы оценки качества образования – июль-август
Оценка эффективности управленческих решений	

План мероприятий («дорожная карта») по организации муниципальной системы оценки качества воспитания в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Утверждение Плана мероприятий («дорожная карта») по организации муниципальной системы	июнь 2021	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Утвержден план действий, показатели качества и механизмы

	оценки качества воспитания в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы			оценки деятельности образовательных организаций ЗАТО город Заозерск (далее – ОО) по организации воспитательной работы
2	Проведение мониторинга достижения показателей эффективности организации воспитательной работы в ОО	ежегодно январь, май	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Осуществлены сбор и обработка данных по достижению ОО показателей оценки качества организации воспитательной работы
3	Проведен анализ эффективности воспитательной работы ОО, подготовлен аналитический отчет	ежегодно февраль, июнь	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Подготовка аналитической справки за анализируемый период воспитательной деятельности
4	Анализ эффективности реализованных мер по принятым рекомендациям, подготовлен аналитический отчет	ежегодно июль-август	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Проанализирована эффективность принятых мер по совершенствованию организации воспитательной работы в ОО. Внесены коррективы в «дорожную карту» реализации муниципальной системы оценки качества образования
5	Отражение результатов мониторинга и анализа эффективности воспитательной работы в ОО, эффективности принятых мер для совершенствования воспитательной работы в ОО в ежегодном докладе о состоянии муниципальной системы образования ЗАТО город Заозерск и перспективах ее развития	ежегодно сентябрь	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Подготовлен ежегодный доклад о состоянии муниципальной системы образования ЗАТО город Заозерск и перспективах ее развития, в котором отражена степень достижения показателей эффективности деятельности ОО по организации воспитательной работы и эффективности принимаемых мер по ее совершенствованию

Паспорт плана мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы оценки качества дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

<p>1. Цель</p>	<p>Создание системы оценки дошкольного образования, направленной на повышение качества дошкольного образования</p> <p>Создание эффективной системы оценки дошкольного образования, направленной на повышение качества дошкольного образования</p>
<p>2. Показатели для оценки и определение методов сбора информации</p>	<p>- условия реализации основных образовательных программ;</p> <p>- работа организаций дошкольного образования по созданию здоровьесберегающей и безопасной среды;</p> <p>- работа организаций дошкольного образования по взаимодействию с родителями</p> <p>- условия для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ и (или) инвалидами</p> <p>- совершенствование предметно-развивающей среды</p>
<p>3. Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям</p>	<p>Система оценки дошкольного образования призвана обеспечить участников образовательных отношений объективной достоверной информацией о качестве дошкольного образования, состоянии системы дошкольного образования на различных уровнях и направлениях совершенствования системы управления качеством образования.</p> <p>Для этого требуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформировать нормативную базу для проведения мониторинга муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск; - сформировать и систематически обновлять базу информационных, методических материалов по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования; - обеспечить повышение квалификации педагогических и руководящих работников по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования; - проводить анализ факторов, влияющих на качество дошкольного образования; - осуществлять информационное сопровождение по вопросам развития муниципальной системы

	мониторинга и оценки качества дошкольного образования
4. Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями	- анализ региональных мониторингов; - результаты муниципального мониторинга; - анализ результатов самообследования ДОУ
5. Анализ полученных данных	- проведен анализ полученных данных, подготовлены аналитические отчеты
6. Разработка / подготовка адресных рекомендаций	- подготовка методических рекомендаций по результатам муниципальных мониторингов; - подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа для ОО (для руководителей ОО, для педагогических работников).
7. Принятие управленческих решений	- определено ресурсное обеспечение реализации муниципальной «дорожной карты»; - организованы и проведены семинары-совещания с участием руководителей и педагогических работников ДОУ, круглый стол «Анализ реализации «дорожной карты» по развитию муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы; - проведено индивидуальное собеседование с руководителем ОО, на основе анализа принятых управленческих решений
8. Оценка эффективности решений	- проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту»

План мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск на 2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
I.	Мероприятия по аналитическому, организационно-методическому и технологическому развитию муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования			
1.	Проведение мониторинговых исследований качества дошкольного образования на муниципальном уровне по следующим показателям: - условия реализации основных образовательных программ; - работа организаций дошкольного образования по созданию здоровьесберегающей и безопасной среды; - работа организаций дошкольного образования по взаимодействию с родителями	Июнь-Август ежегодно	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Статистико-аналитический отчет

	- условия для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ и (или) инвалидами - совершенствованию предметно-развивающей среды в ДОУ	Ежегодно январь, май	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ДОУ	Аналитический отчет
2	Проведение оценки созданных в организации условий в соответствии с перечнем показателей оценки качества дошкольного образования			
II	Мероприятия по повышению квалификации по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования			
1	Обучение на курсах повышения квалификации руководящих и педагогических работников ДОУ по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ДОУ	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников ДОУ по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования
2	Проведение семинаров для педагогических работников ДОУ по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования	Ежегодно ноябрь	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ДОУ	Проведены семинары для педагогических работников ДОУ по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования
3	Проведение муниципальных конкурсов, обеспечение участия педагогов ДОУ в региональных конкурсах профессионального мастерства и конкурсах образовательных программ дошкольного образования	Ежегодно III квартал	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Участие педагогических работников ДОУ в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах образовательных программ дошкольного образования
III	Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования			

1.	Проведение совещаний с руководителями ДОУ по вопросам формирования муниципальной системы оценки качества дошкольного образования	Сентябрь – октябрь 2021	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Получены разъяснения по вопросам управления качеством образовательных результатов, системе оценки качества подготовки обучающихся
2.	Проведение совещаний с руководителями ДОУ по итогам проведенных мониторингов и оценки качества дошкольного образования	Ежегодно, февраль, май	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Обсуждены итоги мониторингов, выданы рекомендации по совершенствованию работы по обеспечению качества дошкольного образования
3	Проведение анализа эффективности реализованных мер, принятых по рекомендациям в ходе оценки качества дошкольного образования	Ежегодно июнь - июль	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Проведен анализ эффективности принятых мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту»
4	Подготовка материалов к ежегодному докладу о состоянии и перспективах развития муниципальной системы образования ЗАТО город Заозерск	Ежегодно июль-август	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Подготовлен аналитический материал о состоянии дошкольного образования и достижениях показателей качества
IV	Мероприятия по информационному сопровождению муниципальной системы по вопросам развития муниципальной системы мониторинга и оценки качества дошкольного образования			
1.	Информационное наполнение раздела, посвященного муниципальной системе оценки качества образования, на сайте http://eduzaozersk.ru/	На постоянной основе (актуализация данных)	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»	Информирование общественности о развитии муниципальной системы оценки качества дошкольного образования
2.	Освещение вопросов развития муниципальной системы оценки качества дошкольного образования на официальных сайтах ДОУ, официальных группах в социальных сетях	На постоянной основе по мере появления информации	МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ДОУ	Информирование общественности о развитии муниципальной системы оценки качества дошкольного образования